



# JOBVERSE DIÁKSZIGET SZPONSZORÁCIÓS TÁJÉKOZTATÓ

## HA FONTOS SZÁMODRA...

- a diákokkal (17-25 éves) való kapcsolatfelvétel,
- a tudásátadás,
- az oktatás és fejlődés támogatása,
- a társadalmi felelősségvállalás,
- valamint szívesen hozzájárulnál egy ezeket ösztönző platform létrejöttéhez...

...legyél Diákszigetünk szponzora, és légy részese a marketing kommunikációnknak!

## ONLINE MEGJELENÉSEK

- névadó szponzorunk neve előtagként megjelenik minden kommunikációs anyagban, ahol a Diákszigetet hirdetjük (TE CÉGED Diáksziget),
- megjelenés a JOBVERSE Handbook-ban, melyet minden regisztráló automatikusan megkap,
- megjelenés a jobverse.hu-n, egy a diákoknak szóló, a Diákszigetet kiemelten bemutató egyedi landing oldalon,
- saját microsite oldal,
- megjelenés a JOBVERSE Állásbörze Facebook oldalán és eseményénél 1 db egyedi poszttal,
- megjelenés a JOBVERSE Állásbörze induló TikTok oldalán 1 videóban.

# DIÁKSZIGET

Handbook kivonat  
[Itt meglekintheted](#) a  
2022 őszi Handbookot



### OFFLINE MEGJELENÉSEK

- Saját, pályaválasztást támogató előadási lehetőség a Diákszínpadon (1 db 35 perces előadás),
- megjelenés az összes helyszíni standtérképen kiemeléssel és logóval,
- megjelenés a JOBVERSE Állásbörze látogatóinak osztott Career Pass hátsó borítóján logóval,
- 1 db roll-up kihelyezése a Diákszínpadnál,
- megjelenés a programokat népszerűsítő helyszíni információs plakátokon a látogatói beléptetésnél és a pihenőterületeken, valamint a rendezvénytérképen\*,
- 1 db faldekoráció a Diáksziget oszlopainál,
- employer branding videó lejátszása az előadások szüneteiben a Diákszínpadon és a rendezvénycsarnok passzázsának TV-in.



Employer branding videó lejátszása az előadások szüneteiben és a rendezvénycsarnok passzázsának TV-in



Hirdetőoszlop kreatív



Roll-up elhelyezése a Diákszínpad mellett



Nyomatott megjelenés a rendezvény látogatóinak osztott Career Pass hátsó borítóján logóval



\*Ezekon a felületeken programjaink a Diáksziget névadó szponzorának arculati színeinek felhasználásával jelennek meg, ezzel is hozzájárulva munkáltatói márkájának erősítéséhez.